Spett.le

…………………

all’attenzione dell’Ufficio Personale

………………………..

OGGETTO: Rifiuto allo svolgimento del lavoro festivo

Io sottoscritta/o……………………, dipendente dell’azienda…………….in servizio presso l’unità produttiva di…………………….

ai sensi delle Leggi n.260/1949 e n.54/1977

DICHIARO

La mia indisponibilità a svolgere attività lavorativa nelle giornate festive, individuate dalle citate leggi e riportate nel vigente Ccnl da Voi applicato.

In ottemperanza a quanto decretato dalla Cassazione con sent.n.18887/2019, esplichiamo come siano assolutamente illegittimi sia provvedimenti di natura espulsiva (licenziamenti), che conservativa (ammonizioni scritte  od orali, multe o sospensioni).

Luogo e data

In fede

Firma